

بسمه تعالی

مدارک مورد نیاز ارتقاء هیأت علمی و ترفیع سالانه هیأت علمی

- ۱- اخذ نامه مدیر گروه جهت بررسی پرونده ارتقاء به دانشکده
 - ۲- ارائه مدارک فرهنگی به انضمام فرم تکمیل شده مربوط به بند فرهنگی به دانشکده (امتیاز دهی این بند به عهده معاونت دانشجویی - فرهنگی دانشگاه می باشد).
 - (بعد از صدور مجوز بررسی پرونده ارتقاء و اخذ امتیاز لازم از بند فرهنگی کارشناس کمیته منتخب مجاز به بررسی پرونده می باشد).
 - ۳- فتوکپی دانشنامه مدرکی که فرد با آن عضو هیأت علمی شده است (مربی - Ph.D - تخصص یا برد)
 - ۴- اصل پایان نامه دوره های فوق لیسانس به بعد
 - ۵- فتوکپی اولین حکم عضو هیأت علمی (شروع به کار) و جدیدترین حکم
 - ۶- ابلاغ های تدریس مربوط به هر ترم *
 - ۷- ارزشیابی دانشجویان برای کلیه دروس ارائه شده - خلاصه عملکرد نیمسال از EDC
 - ۸- اصل پایان نامه های که فرد متقاضی استاد راهنما یا مشاور بوده است. *
 - ۹- امتیاز مربوط به دانش پژوهی (امتیاز دهی این بند به عهده واحد EDC دانشگاه می باشد).
 - ۱۰- اصل مجلات فارسی و انگلیسی که در آن مقاله فرد متقاضی به چاپ رسیده است. (در صورت آنلاین بودن مجله، با Index همراه باشد). در صورتی که مجلات دارای Impact Factor بوده، در همان سال چاپ به مقاله ضمیمه گردد. *
 - ۱۱- مقالات لاتین همراه با Peer Review خصوصاً مقالات شرطی نفر اول (برای دانشجویی ۳مورد - برای استادی ۳مورد)
 - ۱۲- اصل کتابچه مجموع مقالات یا CD که متن کامل خلاصه مقاله یا پوستر در آن به چاپ رسیده است. *
 - ۱۳- اصل کتاب تالیف شده یا ترجمه *
 - ۱۴- گواهی داوری پایان نامه، طرح، مقاله، کتاب *
 - ۱۵- طبق آئین نامه اجرایی ماده ۴ ارتقاء مدارک ذیل ضمیمه گردد. *
 - ۱- همکاری در امور اجرایی دانشگاه (ارائه گواهی از تاریخ شروع تا پایان انتصاب)
 - ۲- ارائه گواهی ساعت جهت شرکت در شوراها، کمیته ها و فعالیتهای خارج از پست های اجرایی (که همراه با معرفی نامه از دانشگاه بوده و نیز مورد تأیید مسولین دانشگاه باشد).
 - ۳- ارائه گواهی شرکت و تدریس یا طراحی در کارگاه های فرهنگی - تربیتی - آموزشی - پژوهشی و فناوری با تأیید مراکز برگزار کننده.
 - ۴- فتوکپی حکم راه اندازی آزمایشگاه و... که به تایید شورای گروه رسیده باشد.
- علامت * به این معنی است که فقط کپی این مدارک جهت تکمیل فرم ترفیع سالانه الزامی است.

شرایط لازم جهت «ارتقاء مرتبه» و «خروج از خدمت تمام وقت جغرافیایی» اعضای هیأت علمی

- ۴ سال خدمت هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی
- ۵-۶ سال برای خدمت هیأت علمی تمام وقت (با تشخیص رئیس دانشگاه عدد ۴ در ضریب ۱/۵-۱/۲۵ ضرب خواهد شد).
- ۱۰-۱۲ سال برای خدمت هیأت علمی نیمه وقت
- شرایط امتیاز:
 - کسب حداقل ۱۱۵ امتیاز از مجموع مواد ۴ گانه (فرهنگی - آموزشی - پژوهشی - اجرایی)
 - کسب حداقل ۱۰ امتیاز ماده ۱ (فرهنگی) (۱- کسب حداقل ۵ امتیاز از بند ۱ الی ۹، ۲- حداقل ۵ امتیاز از بند ۶)
 - کسب حداقل ۴۰ امتیاز ماده ۲ (آموزشی)، ۳۵ امتیاز ماده ۳ (پژوهشی)، ۱۰ امتیاز ماده ۴ (اجرایی)
 - کسب حداقل میانگین ۱۵ امتیاز کیفیت تدریس (مشروط به کسب میانگین ۱۶ امتیاز از ارزشیابی دانشجویی)
 - کسب حداقل ۱۵ امتیاز از کمیت تدریس
 - کمیت فعالیت‌های آموزشی حداکثر ۶ امتیاز برای هر ترم می باشد.
 - تدریس هر درس برای اولین بار و همچنین تدریس در مقطع PhD، ۱/۵ برابر خواهد شد.
 - تنها به راهنمایی و مشاوره پایان نامه های دوره های بالاتر از کارشناسی که به نتیجه رسیده باشند امتیاز تعلق می گیرد.
 - به استاد راهنمای هر پایان نامه دوره دکتری عمومی ۲ امتیاز، کارشناسی ارشد و داروسازی ۳ امتیاز، دکتری تخصصی ۳/۵ امتیاز، فوق تخصصی ۵ امتیاز و هر پایان نامه دکتری (PhD) تا ۸ تعلق می گیرد.
 - به استاد راهنما امتیاز کامل و به استاد مشاور ۳۰٪ از امتیاز کسب استاد راهنما در همان پایان نامه داده می شود. در صورت تعدد استاد راهنما و مشاور، امتیاز محاسبه شده به نسبت مساوی تقسیم می شود.
 - مشارکت در حداقل ۴ مقاله تحقیقی
 - وجود حداقل ۱ مقاله تحقیقی اصیل در ارتباط با تخصص فرد به عنوان نویسنده اول یا نویسنده مسئول در مجلات نمایه شده در نمایه های بین المللی معتبر نوع ۱ (ISI, Pubmed) (مقاله مستخرج از پایان نامه شخص متقاضی، شرطی نوع اول به حساب نمی آید).
 - کسب حداقل ۷/۵ امتیاز از مقالات تحقیقی، گزارش کوتاه، موارد نادر (مقالات تهیه شده از پایان نامه فرد مقتضی در این امتیاز منظور نمی شود).
 - حداکثر ۴۰٪ از مجموع امتیازات پژوهشی می تواند غیر اختصاصی باشد.
 - حداکثر تا ۴۰٪ از امتیاز مقالات (شرطی یا غیر شرطی) می تواند منتشر شده از مجلات دانشگاه محل کار فرد متقاضی کسب گردد.
 - در صورتی که متقاضی عضو هیئت تحریریه، سردبیر یا مسئول مجله ای باشد. حداکثر تا ۳۰٪ از مجموع امتیازات مقالات می تواند از مقالات انتشار یافته در آن مجلات باشد.
 - حداکثر به تأییدیه قبول دو مقاله امتیاز کامل داده خواهد شد که در حداقل امتیاز شرطی ماده ۲ لحاظ نمی شود.
 - Brief Report: (Short communication - Rapid communication) در صورتی که یک کار تحقیقاتی باشد، در مجلات نوع یک تا ۵ امتیاز و در صورتیکه IF بالاتر از ۳ باشد تا سقف ۶ امتیاز و در سایر نمایه ها ۳-۱/۵ امتیاز محاسبه شود. این مقاله می تواند حداکثر به عنوان یکی از مقالات در بند شرطی ارتقاء به دانشیاری معادل مقاله اصلی منظور گردد (در صورتی که فرد متقاضی نفر اول در مجلات نمایه اول بین المللی باشد شرطی نوع اول تلقی شود).
 - میزان امتیاز نویسنده مسئول همانند نفر اول مقالات محاسبه می گردد.
 - فقط مقالات و کتابهای قبل از تاریخ هیئت علمی به عنوان غیر شرطی به حساب می آید (خلاصه مقالات محسوب نمی شود).

شرایط لازم جهت «ارتقاء مرتبه» اعضای هیات علمی

۱. ۴ سال خدمت تمام وقت جغرافیایی بعد از آخرین تاریخ ارتقاء
۲. ۵-۶ سال برای خدمت هیات علمی تمام وقت (با تشخیص رئیس دانشگاه عدد ۴ در ضریب ۱/۵-۱/۲۵ ضرب خواهد شد).
۳. ۱۰-۱۲ سال برای خدمت هیات علمی نیمه وقت بعد از آخرین تاریخ ارتقاء
۴. شرایط امتیاز:
 - کسب حداقل ۱۳۰ امتیاز از مجموع مواد ۴ گانه (فرهنگی - آموزشی - پژوهشی - اجرایی)
 - کسب حداقل ۱۰ امتیاز ماده (فرهنگی) (۱- کسب حداقل ۵ امتیاز از بند ۱ الی ۹، ۲- حداقل ۵ امتیاز از بند ۶)
 - حداقل ۴۰ امتیاز ماده ۲ (آموزشی)، ۴۵ امتیاز ماده ۳ (بند پژوهشی)، ۱۰ امتیاز ماده ۴ (بند اجرایی)
۵. کمیت فعالیتهای آموزشی حداکثر ۶ امتیاز برای هر ترم می باشد.
۶. کسب حداقل میانگین ۱۶ امتیاز در کیفیت تدریس مشروط به کسب میانگین ۱۶ از ارزشیابی دانشجویی
۷. کسب حداقل ۱۲ امتیاز از کمیت تدریس
۸. تدریس هر درس برای اولین بار و همچنین تدریس در مقطع PhD، ۱/۵ برابر خواهد شد.
۹. تنها به راهنمایی و مشاوره پایان نامه های دوره های بالاتر از کارشناسی که به نتیج ه رسیده باشد (دفاع شده باشد) امتیاز تعلق می گیرد.
۱۰. به استاد راهنمای هر پایان نامه دوره دکتری عمومی ۲ امتیاز، کارشناسی ارشد و داروسازی ۳ امتیاز، دکتری تخصصی ۳/۵ امتیاز، فوق تخصصی ۵ امتیاز و هر پایان نامه دکتری (PhD) تا ۸ امتیاز اختصاص می یابد.
به استاد راهنما امتیاز کامل و به استاد مشاور ۳۰٪ از امتیاز کسب استاد راهنما در همان پایان نامه داده می شود. در صورت تعدد استاد راهنما و مشاور، امتیاز محاسبه شده به نسبت مساوی تقسیم می شود.
۱۱. مشارکت در حداقل ۶ مقاله تحقیقی
۱۲. وجود حداقل ۳ مقاله تحقیقی اصیل در ارتباط با تخصص فرد به عنوان نویسنده اول یا نویسنده مسئول در مجلات نمایه شده در نمایه های بین المللی معتبر نوع ۱ لازم است.
۱۳. برای اخذ مرتبه استادی ارائه حداقل یک مقاله در نمایه بین المللی نوع (با حداقل ۳ مورد Citation در مجلات نمایه شده در نمایه های بین المللی معتبر لازم است این مقاله می تواند در مرحله استادیاری یا دانشیاری فرد متقاضی چاپ شده باشد.
۱۴. برای احراز مرتبه استادی داشتن حداقل یک مقاله با $IF \geq 2$ به عنوان نفر اول یا نویسنده مسئول الزامی است.
۱۵. کسب حداقل ۱۵ امتیاز از مقالات تحقیقی، گزارش کوتاه، موارد نادر (فعالیهای اختصاصی مربوط به همان دوره باشد).
۱۶. حداکثر ۴۰٪ از مجموع امتیازات پژوهشی می تواند غیر اختصاصی باشد.
۱۷. حداکثر تا ۴۰٪ امتیاز مقالات (شرطی یا غیر شرطی) می تواند منتشر شده از مجلات دانشگاه محل کار کسب گردد.
۱۸. در صورتی که متقاضی عضو هیئت تحریریه، سردبیر یا مسئول مجله ای باشد حداکثر تا ۳۰٪ از مجموع امتیازات مقالات می تواند از مقالات انتشار یافته در آن مجلات باشد.
۱۹. حداکثر به تائیدیه قبول دو مقاله امتیاز داده خواهد شد که در حداقل امتیاز شرطی ماده دو لحاظ نمی شود.
۲۰. Brief Report: (Short communication - Rapid communication) در صورتی که یک کار تحقیقاتی باشد، در مجلات نوع یک تا ۵ امتیاز و در صورتیکه IF بالاتر از ۳ باشد تا سقف ۶ امتیاز و در سایر نمایه ه ۱-۳-۵/۱ امتیاز محاسبه شود. این مقاله می تواند حداکثر به عنوان یکی از مقالات در بند شرطی ارتقاء به استادی معادل مقاله اصلی منظور گردد (در صورتی که فرد متقاضی نفر اول در مجلات نمایه اول بین المللی باشد شرطی نوع اول تلقی شود).
۲۱. میزان امتیاز نویسنده مسئول همانند نفر اول مقالات محاسبه می گردد.

شرایط «خروج از خدمت تمام وقت جغرافیایی» اعضای هیأت علمی

۱- داشتن حداقل ۶ سال سنوات خدمت تمام وقت جغرافیایی

۲- حداقل امتیاز بند فرهنگی (برابری ۱۰ امتیاز)

۳- احراز ۱۰۰٪ از امتیاز ماده ۲ (آموزشی) برابر با ۴۰ امتیاز آئین نامه ارتقاء به شرط کسب حداقل امتیازات لازم در بندهای کمیت و کیفیت آموزش

۴- احراز ۸۰٪ از فعالیتهای پژوهشی به شرط کسب حداقل امتیازات لازم و احراز بند شرطی

۵- کسب امتیاز در ماده ۴ (اجرایی) الزامی نمی باشد.

ترفیعی علمی سالانه و تعیین رکود علمی هیئت علمی

۱- در نحوه تکمیل و امتیازدهی فرم ترفیع همانند آئین نامه ارتقاء اقدام می گردد.

۲- حداقل امتیاز آموزشی با رتبه مربی ۷ استادیاری ۶ دانشیاری ۵ و استادی ۴ می باشد.

۳- در صورت عدم کسب امتیاز آموزشی، مابه التفاوت رامی توان از امتیاز پژوهشی جایگزین کرد.

۴- امتیاز آموزشی مازاد قابل ذخیره کردن نمی باشد.

۵- حداقل امتیاز پژوهشی برای ترفیع سالانه دانشگاه تیپ یک ۳ می باشد

۶- کسب حداقل (۱/۸ امتیاز) ۶۰٪ از امتیاز مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی یا علمی پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور برای مرتبه های استادیار به بالا الزامی است (مابقی امتیاز لازم از داوری پایان نامه، مقاله، طرح، کتاب و خلاصه مقالات لحاظ می گردد).

۷- کسب حداقل (۱/۲ امتیاز) ۴۰٪ از امتیاز مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی یا علمی پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور برای مرتبه مربی (یا معادل آن) الزامی است (مابقی امتیاز لازم از داوری پایان نامه، مقاله، طرح، کتاب و خلاصه مقالات لحاظ می گردد).

۸- در صورتی که عضو هیأت علمی در سه سال اول خدمت خود باشد، نامه پذیرش مقاله نیز قابل قبول است، منوط به اینکه در سنوات بعد ارائه نشود.

۹- امتیاز پژوهشی قابل ذخیره است و در صورت عدم کسب امتیاز در سالهای بعد، می توان از آن به عنوان جایگزین استفاده کرد. اجرای این مورد منوط به این است که در ذخیره پژوهشی به میزان لازم امتیاز حاصل از چاپ مقاله وجود داشته باشد (اشاره به بند ۶).
۱۰- امتیاز بند اجرائی الزامی نمی باشد.

مصادیق رکود علمی

۱- عدم ترفیع در ۳ سال متوالی و عدم ترفیع در ۴ سال متناوب

۲- عدم ارتقاء از مرتبه استادیاری به دانشیاری یا بالاتر در مدت زمان تعیین شده (حداکثر زمان توقف در رتبه استادیاری یا دانشیاری برای مستخدمین جدید در دانشگاه تیپ یک ۸ سال می باشد).

۳- مدت زمان ماندگاری در رتبه استادیاری یا دانشیاری برای اعضای هیأت علمی در دانشگاههای تیپ یک بر اساس آئین نامه شماره ۲۱۴۱۱۶ مورخ ۸/۶/۸۹ طبق جدول ذیل می باشد.

سابقه خدمت در رتبه استادیاری یا دانشیاری	کمتر از ۲ سال	۲-۴ سال	۵-۹ سال	۱۰-۱۴ سال	۲۰-۱۵ سال	بالای ۲۰ سال
مبنای زمان محاسبه از تاریخ ۸۹/۵/۲۷ بر حسب سال	۸	۷	۶	۵	۴	۳

۴- برای هیئت علمی تازه استخدام شده، سال اول استخدام محسوب نمی شود.

۵- اجرای این بند شامل اعضای هیئت علمی با درجه استادی نمی شود.